

Подготовка ячеечного лидера

Майкл Паффет

Оглавление

- 1) Божий путь
- 2) Греческая и еврейская модели
- 3) Трехногий стул
- 4) Понимая ячеечную жизнь

- 5) Основы структуры ячейки церкви
- 6) Ячейки встречи
- 7) Умножение на каждом уровне
- 8) Роль лидерства
- 9) Вопросы и ответы
- 10) Передача власти
- 11) Дети в ячейке церкви
- 12) Примеры проведения ячеек

Божий путь

*Там где видение не ясно, плата всегда слишком
высока*

Церковь от дома к дому (Деяния 2:42-47)

Роберт Коулман: Каждый должен решить, что ему важно в его служении: сиюминутное одобрение народного признания или воспроизводство (умножение) его жизни в нескольких избранных людях, которые будут продолжать его работу после того, как его не станет.

Легко вести большое служение, но нам необходимо воспроизводить самих себя - отцовство и сыновство. (2-е Тим.2:2)

Пять вещей, которые человек хочет знать о себе:

- 1) Кто я?
- 2) Откуда я?
- 3) Зачем я родился? Цель (предназначение) и судьба.
- 4) Что я могу сделать? Умственные способности, умения и дарования.
- 5) Куда я иду? " Если ты не знаешь, куда ты идешь, то никакая дорога не приведет тебя туда".

Куда ты идешь - туда ты и приведешь народ...

Кого ты ведешь за собой?

- Где ты будешь через 10 лет?
- Сколько лет тебе будет через 10 лет?
- Ты еще будешь жив?
- Ты будешь женат через 10 лет?
- Кто будет вашим национальным лидером (президентом)?
- У тебя уже будут дети?
- Ты будешь на пенсии?
- Где ты будешь жить?
- Чем ты будешь заниматься?
- Какой будет у тебя вес?
- Скольких людей ты приведешь к Господу?
- Сколько людей станет твоими учениками и последователями?
- Как много денег вы вложите в Царство Божие?

- Какой будет ваша церковь?
- Как много новых церквей вы хотели бы основать?

- Хочет ли Бог, чтобы ваша поместная церковь росла?
- Есть ли у вас ученик прямо сейчас?
- Ходите ли вы по вере в том, что касается ваших финансов?
- Ходите ли вы по вере в том, что касается вашей семьи?
- Можете ли вы изложить видение вашей церкви?
- В чем ваше предназначение (судьба)?

Судьба начинается с заключения завета

Завет достигается через самоотречение (жертву)

Ваша судьба зависит от вашего решения...

Малые группы - это не рецепт "давай-ка побыстренько вырастим церковь". Речь идет о подготовке (экипировке, передаче знаний), высвобождении, умножении и воспроизводстве характера Бога в жизнях людей.

Три W Бога: Will-Work- Way (Воля, Работа, Путь)

1) Воля Божья

Иоанна 4:31-34

Бог имеет волю, которую Он хочет исполнить на Земле. Нам нужно равняться (направлять себя) в соответствии с Божьей волей.

Иоанна 6:38

Знаете ли вы, что есть Воля Божия?

Ефес. 1:1

Не знать Божьей Воли – это безумие.

Марка 3:33

Ищите Его лица, а не Его руки. Если вы видите Его лицо, вы получаете и Его руку тоже.

Личные отношения и желание искать Его лица приносят зрелость.

Ищите Его Воли для вашей малой группы/ ячейки.

2) Работа Божья

Бог хочет работать сверхъестественно в нас и через нас. Бог хочет работать ВМЕСТЕ с нами, подтверждая Свое слово последующими знамениями (чудесами).

Нам нужно ходить близко к Богу (рядом с Богом), чтобы знать Его волю и отвечать на это (отзываться), делая Его работу.

Иоанна 9:4

Мертвые дела - это дела, в которые Бог не призывал входить.

Ты призван быть священником – 1-е Петра 2:9

Священство имеет три функции:

- 1) Искать Бога, т.е. ходить в личных взаимоотношениях
- 2) Давать народу
- 3) Руководство

Когда священник идет не туда (ошибается)

- 1) Первое, что исчезает – это личное отношение (близость) с Богом.
- 2) Ему нечего дать народу

2-е Кор. 9:8

Работа имеет ценность - Иисус заплатил за нее всем.

Разберитесь, поймите, выясните, что Бог делает, и решительно, энергично поддерживайте это.

3) Пути Божьи

Иоанна 14:6

Иногда мы падаем, потому что, хотя знаем Божью Волю и хотим сделать Его работу, но мы делаем это своим собственным *путем* (способом).

Мф. 7:21

1 Иоан.2:6

Не путайте свой прошлый церковный опыт с Божьими путями.

Исх. 17:6 и Числа 20:8

Давид, "человек по сердцу Божьему"– он постоянно и непрестанно вопрошал Господа.

Божий Ковчег - Оза умер из-за ПУТИ (СПОСОБА), каким Ковчег перевозился.

Мелхола была неприятно поражена тем, что Давид танцевал пред Господом - и была наказана бесплодием.

Будь осторожен, не критикуй Божьи пути!

1-е Кор. 10:3

Моисей не постиг (не понял) поразительное восполнение нужд из скалы в диком пустынном месте.

Греческая и Еврейская модели

Уловить сердцебиение, а не структуру.

***Один человек может составить всю разницу (может
все изменить).***

Я искал человека среди всех них (Иез.22:30)

В 1858, учитель в Бостонской воскресной школе по имени Кимбал начал посещать одного из своих учеников в магазине обуви, где он работал служащим. Возможно, он и привел его к Христу. Этим учеником был Д. Л. Муди.

Через двадцать один год, Муди, на тот момент евангелист, посетил Лондон, и город был охвачен большим духовным пробуждением. Ф. Б. Мейер, местный пастор, пошел послушать Муди, и вся его жизнь изменилась.

Позже Мейер приехал в Америку проповедовать, и на одном из его служений студент по имени Дж. Вибур Чепмен получил спасение. Чепмен стал активным в YMCA, где он встретил и сделал своим учеником бейсбольного игрока Билли Сандея.

Билли Сандей стал большим реформатором (носителем большого пробуждения) и, в одном из его "крестовых походов"- крусейдов в Шарлотте, группа бизнесменов пришла к Христу. Через год, они решили, что их городу необходим еще один крусейд, так что они пригласили Мордехая Хамма быть главным проповедником. Через 3 недели Хамм покинул город, очень обескураженный, так как был только один покаявшийся человек - мальчик, которого звали Билли Грэм!

Один учитель воскресной школы начал все это!

Один человек - всего лишь один - может все изменить.

Ты можешь быть этим одним!

Нам необходимо, чтобы многогранная (разнообразная, многочисленная) мудрость Божия проявлялась через церковь.

Церковь, то есть ecclesia (с латинского языка), это значит "призванные им" (Ефес: 3:8).

Как это может быть возможным? Церковь должна уйти от мертвой религии и вернуться к простому, неподдельному, могущественному Христианству.

Церкви нужно быть местом жизни; местом, где наши дети становятся увлеченными Богом (влюбленными в Него) и Его царством. Чтобы пережить это на практике, нужно принять смену парадигмы мышления: с того, как *мы* думали о церкви, на то, какой церковь видит *Бог*.

Эта смена парадигмы введет нас в совершенно новое владение (область, сферу, царство). Это область Царства, а не меня!

Сердце Царства - Приди, Господь, двигайся как Тебе угодно (сверши Твой путь).

Вавилонское сердце - интересуется только своим личным комфортом.

Теология порождает методологию.

Теология (т.е. учение о Боге), которую вы имеете о Слове и Боге, будет накладывать отпечаток на пути (способы), которыми мы все делаем. Нам нужно идти посередине дороги между двумя канавами (рвами) - легализмом, т.е. законничеством, и потворством, угождением плоти. Иисус учил о жизни и о полных (радикальных) отношениях с Отцом. Нам нужно вернуться к простому послушанию Его Слова.

Еврейское мышление (еврейский менталитет)

Отцовское сердце Бога

А. Опора (столп) и поддержка правды. Во время раннего христианства, из-за антисемитизма, распространившегося по Европе, теологи начали понимать Библию и учить о ней, исходя из греческого менталитета, а не по Еврейскому способу мышления.

Вся Библия написана в соответствии с Еврейским взглядом на мир. Этот взгляд (перспектива) **начинается и заканчивается с семьи**, в то время как Греческий менталитет ориентирован к структурированному **обществу** и имеет мышление, которое отодвигает в сторону (аннулирует) взаимоотношения.

Сердце нашего Небесного Отца выражается в нашей семье и отношениях.

Божье сердце выражается не только в том, что мы верим в церковь, состоящую из тысячи человек; но также в Его сердце есть желание, чтобы никто не погиб, например, в притчах о потерянной монете и потерянной овце.

Согласно еврейскому менталитету мы не добиваем раненого (оскорбленного, обиженного); мы верим в исцеление и восстановление. Еврейский пастух оставляет 99 овец и возвращается за одной потерянной.

Мир судит, насколько успешна церковь, по количеству ее членов. Бог же смотрит на взаимоотношения в церкви - насколько семьи в порядке, дети подчиняются ли родителям, браки совершаются (направляются) ли под водительством Божиим; правильные ли взаимоотношения у служений и людей? Двигаются ли они вперед в Божьих планах и целях?

1 Тим.3:14-16 "Сие пишу тебе, надеясь прийти к тебе вскоре, чтобы, если замедлю, ты знал, как должно поступать в Доме Божиим, который есть Церковь Бога живого, столп и утверждение истины.

И бесспорно – великая благочестия тайна; Бог явился по плоти, оправдал Себя в Духе, показал Себя Ангелам, проповедан в народах, принят верою в мире, вознесся во славу".

Б. Изучение в сравнении:

Еврейский и греческий способы мышления

Еврейский	Греческий
Еврейское мышление начинается с ОТЦА И СЕМЬИ	Греки обращаются к судам, управляя вещами по ЗАКОННОМУ ПУТИ
Евреи оперируют глаголами – говорят о ДЕЙСТВИИ	Греки оперируют существительными – ИДЕИ, КОНЦЕПЦИИ
Евреи имеют дело с РЕАЛЬНОСТЬЮ	Греки имеют дело с ФИЛОСОФИЕЙ
Евреи имеют дело с КОНКРЕТНЫМИ ВЕЩАМИ	Греки имеют дело с АБСТРАКЦИЕЙ
Евреи имеют дело с ПРАКТИКОЙ	Греки имеют дело с ТЕОРИЕЙ
Евреи имеют дело с СЕМЬЕЙ КАК ЕДИНЫМ ЦЕЛЫМ	Греки имеют дело с ГОРОДОМ И ПРАВИТЕЛЬСТВОМ
Евреи имеют дело с ПРОЦВЕТАНИЕМ	Греки имеют дело с ДУАЛИЗМОМ: материя – это плохо, настоящие вещи – духовные. Поэтому деньги – это проклятие.

В. Вывод:

1. **Церковь – это не:** здание

собрание

доктрина (учение)

религия

2. **Церковь это общность верующих, сконцентрированных на взаимоотношениях завета, заключенного:**

Богом по отношению к человеку (Богом к человеку)

Человеком по отношению к Богу (Человеком к Богу)

Человека к человеку.

Изучение в сравнении:		
Новозаветная и современная церкви		
явление	Новозаветная	современная церковь
размещение	передвигалась из дома в дом; собиралась вместе для праздников	встречи в церковном здании
размер групп	маленькие, близко знакомые (интимные) группы, собираются вместе для праздников	большие, безличные группы
занятия, активность	ежедневная дружба (товарищество)	еженедельные служения прославления
система поддержки	назидать друг друга	Проблема? Надо увидеться с пастором
взаимоотношения	личные: помогать друг другу	один о кие : мало доверительности
подготовка учеников	индивидуальная подготовка (от рта к уху); выстраиваются личные ценности	Занятия, конспекты: мало подражания личному примеру; ценности не формируются (не обтачиваются)
главная цель лидеров	каждый верующий подготовлен к работе в служении	направление на программы (систему программ)
молитвенная жизнь	ежедневно часами: глубокая вовлеченность	личный выбор: ограниченная
обязанности пастора	быть образцом жизни верующего	произносить хорошие проповеди
что ожидается от членов	служение другим; все служат, все домоправители	посещение служений, приношение десятин, работа в "программах"
перспектива	ячеечная группа является главным центром, средоточием	Церковь является главным центром, средоточием
ключевые слова	"идите и научите"	"приходите расти вместе с нами"
учение	применять Писание к нуждам и взаимоотношениям	подстраивается под определенные (отличительные) вероучения церкви
духовные дары	Постоянно упражняются всеми верующими, чтобы назидать друг друга в собраниях малых групп	либо недооцениваются, либо используются на публичных служениях как способ "произвести впечатление, понравиться толпе"

обязательство, обет	распространять Царство; единство, жизнь в Теле	вырастить учреждение; однородность
проверочный тест	"как ты служишь"	"Что ты знаешь"
откуда берется персонал (личный состав)	Служители труженики, выращенные в церкви (сыновство), проверенные, прежде чем будут отделены на самостоятельное служение	подготовленное профессиональное духовенство

Греческая и Еврейская модель

изучение в сравнении: "дух сиротства" и "дух сыновства"		
представление о Боге	видит Бога Господином, хозяином	видит Бога любящим Отцом
зависимость	независим. Полагается на себя	взаимозависим с Богом. Хочет больше Его познавать
теология	живет по любви к закону	живет по закону любви
безопасность	не чувствует себя в безопасности. Нет или недостает мира в сердце	чувство покоя и мира
потребность в одобрении	страстно желает похвалы, одобрения, и принятия от людей	полностью принят в Божьей любви и оправдан по милости
мотив для служения	нужда в самореализации, потому что пытается впечатлить Бога и других людей, или, вообще, нет мотивации служить.	служение мотивировано глубокой благодарностью за то, что ты любим и принят Богом без условий
мотив, стоящий за соблюдением христианской дисциплины	обязанность. Зарабатывает Божье благоволение или вообще не имеет мотивации	радость и наслаждение
источник утешения	ищет утешения в фальшивых привязанностях: пагубных привычках, принуждениях, бегстве от реальности (например, компьютерные или ролевые игры), бизнес, сверхрелигиозная активность	нуждается во времени для покоя, проводя его наедине в Божьем присутствии и любви

м о т и в д л я ч и с т о т ы	"обязан" быть святым, чтобы получать Божью милость. Есть чувство стыда и вины	"хочет" быть святым; потому что не желает, чтобы что-то нарушало близкие отношения с Богом
п р е д с т а в л е н и е о с е б е	сравнивая себя с другими, имеет чувство самоотвержения, само-неприятие	позитивное и уверенное, потому что ты знаешь, что Бог любит тебя и ценит.
с р а в н е н и е с е б я с д р у г и м и	ревность (зависть) по отношению к чужому успеху и положению	смирение и единство; поскольку ты уважаешь и ценишь других, то ты способен радоваться их благословениям и успехам.
к а к в о с п р и н и м а ю т с я ч у ж и е о ш и б к и	обвинение и осуждение с целью выглядеть лучше, выставляя других в плохом свете	покрываешь любовью, поскольку стремишься восстановить других в духе любви и с мягкостью

взгляд на авторитет (на начальство)	смотрит на власти в церкви как на источник боли; не доверяет им; нет чистосердечного желания (отношения) подчиняться	уважение и воздавание чести; ты видишь их как служителей Божьих, для блага в твоей жизни
как воспринимаются замечания	замечания и указания воспринимаются с трудом; ты должен всегда быть прав, так как в противном случае чувства ранятся, и ты закрываешь свой дух от воспитания (наказания)	получая замечание, смотришь на это как на благословение, нужное для твоей жизни, поскольку через это твои ошибки и слабости становятся тебе видны и приговариваются к смерти
выражение любви	с осторожностью и при соблюдении условий: на основании успехов и достижений других людей, так как прежде всего ты ищешь восполнения своих собственных нужд.	открытое, постоянное (с терпимостью) и выраженное, ты готов отложить свои дела и планы для того, чтобы восполнить нужды других
ощущение Божьего присутствия	при соблюдении условий и не близкое	близкое и доверительное
состояние	связанность, узы	свобода
позиция	чувствуешь себя Слугой/ Рабом	чувствуешь себя Сыном (Дочерью)
стремление, видение	духовные амбиции; искреннее и глубокое желание какого-то духовного достижения и отличия; потребность стремиться к этому. Желание быть замеченным и уважаемым среди зрелых	ежедневно переживать Божью безусловную любовь и принятие, и затем быть посланным представлять Его любовь в своей семье и другим людям
будущее	борись за то, что ты можешь получить!	сыновство высвобождает твое наследие!

Трехногий стул

Нам нужно взрастить и высвободить сынов и дочерей, у которых будут внутреннее руководство, энтузиазм и цель

Формулировка:

Мало великих вещей было совершено в рамках существующих норм и правил.

Быть первооткрывателем - значит выйти за границы (рамки). Нам нужно быть гибкими и послушными Богу сегодня.

Трехногий стул:

Это образ церкви.

Церковь - это таинство, похожее на Троицу. Отец, Сын и Дух Святой; Они Трое, но Одно, это таинство. В Троице есть единство духа (мышления).

В церкви тоже есть три ключевых компонента, и они жизненно необходимы для здоровья церкви.

Церковь стоит на трех ногах. Если одна из ног короче или длиннее остальных, стул не способен стоять прямо.

Жизненно важно выстроить все три компонента.

Три ноги церкви это:

1) Церковь из дома в дом.

Деяния 2:24-27

Там было единство и взаимоподчинение (зависимость друг от друга). Сегодня мир учит противоположному; он учит быть независимым.

Встречи по домам – это дружба, проведение времени вместе и радость друг от друга.

Встречи по домам – это не дополнение или придаток (болты снаружи), но это жизненно важная часть церкви; источник жизни... это и есть церковь!

Очень сложно, практически невозможно, пасти стадо и подготавливать большое количество членов церкви. Но это получается в малых группах. Так развивается Сыновство.

Малые группы могут быть благоприятной почвой для ошибок, если лидеры недостаточно подготовлены. Лидерам необходимо пребывать в послушании и Сыновстве.

2) Церковь на торжественных служениях (праздниках)

Это время, когда мы все собираемся вместе, с общим видением и с радостным ожиданием, чтобы отпраздновать Божью милость.

Встречаться на праздниках – это очень важно, так как дает лидерам время, чтобы служить Телу и принести общее видение для всех. Такое праздничное служение сосредоточено на совместной встрече; Божье благоухание проявляется в единстве верующих. Это вовсе не только пение и проповедь.

Нам необходимо развивать этос (ценность) открытости и глубоких взаимоотношений между людьми и страстную любовь к Его присутствию.

3) Церковь в обществе (населённом пункте)

Нам необходимо разрабатывать стратегию, как достигать общество, окружающее нашу церковь. Церковь в своем городе или населенном пункте – это образ (демонстрация) настоящего, неподдельного христианства. Мы хотим отвечать на нужды людей и в этом показывать им Любовь Иисуса.

Все три ноги стула должны быть крепкими и постоянно развивающимися.

Ключ – в балансе!

Естественное развитие (рост) церкви

Мы верим в естественный рост церкви, не в рост, основанный на программах. Вращивать и высвободить сынов и дочерей, имеющих внутреннее руководство, энтузиазм и цель.

Восемь принципов естественного роста.

1) Укреплять лидерство

Церковь, которая укрепляет и подготавливает своих лидеров, будет расти. Лидерский состав - это ключ. Нам необходимо экипировать (снабдить) лидеров и затем высвободить их для того, чтобы исполнить их предназначение.

2) Служение, ориентированное на духовные дары.

Следите за тем, чтобы люди не были как "круглые штыри в квадратных дырках". Когда вы высвобождаете людей, удостоверьтесь, что их характер соответствует их дарам. Помните, что сначала формируется характер, а затем дары.

3) Духовно страстные

Это люди, которые доверили себя Богу и посланы Им исполнить призыв для их жизней. Это происходит, если есть место для личной близости с Отцом. Помните, важно не то, как вы стараетесь, а как вы заканчиваете.

4) Структура церкви должна быть функциональной (исполнять свое предназначение).

Зачастую какая-то структура существует уже много лет, и с течением времени она становится скорее узлами, чем помощью для роста.

Нам нужно постоянно изменять и адаптировать структуру церкви, чтобы она подходила к новым вещам, которые делает Бог.

5) Вдохновляющие служения поклонения и хвалы

Когда церковь собирается вместе, она "заражается" страстью и энтузиазмом, Божье присутствие становится желанным и превозносимым, и тогда люди духовно поднимаются, вдохновляются и меняются.

6) Целостные (дружные, единые) малые группы

Это приносит рост! Малые группы это не просто "изучение библии". Это группы, которые "проводят жизнь" вместе. Умножение на каждом уровне является ключевым.

7) Евангелизация, ориентированная на восполнение нужд

Найди нужду и восполни ее.

Нам нужно давать ответы на сложные вопросы.

Просто будьте благословением, восполняйте нужды, безо всяких условий (не связывая людей обязательствами, "не завязывая струн"). Любите людей, так, чтобы они могли увидеть "Бог – добрый, и церковь – это хорошо".

Если "каждый человек достигнет одного человека", то это изменит мир.

8) Взаимоотношения в любви

Единство в сердце церкви, с хорошими взаимоотношениями – вот что действительно хорошо. Люди, любящие друг друга и служащие друг другу в духе единства и совершенства и святости.

Понять ячеечную жизнь

*Как подготовить и высвободить людей для их
предназначения*

Практическая часть ячеечной жизни

- Она начинается с меня
- Ячеечные лидеры выполняют работу служителей
- Ячейки растут и умножаются
- Малые группы – невероятный инструмент для подготовки и высвобождения
- Нести евангелие –это же весело!
- Бог не тот, кто уважает за внешность (наружность)

Порвите со стереотипом, что за людьми надо "присматривать". Речь идет о том, чтобы подготовить и высвободить людей для их судьбы (предназначения).

Ячейка это НЕ:

- 1) это не встреча (собрание)
- 2) это не библейские курсы
- 3) это не христианская социальная группа
- 4) это не "закрытое общение" христианских друзей

- 5) это не клуб
- 6) это не домашняя группа "заполучи, замани как можно больше"
- 7) это не группа заступничества
- 8) это не группа по желанию "если вам понравится..."
- 9) это не обучающие занятия!
- 10) это не церковное богослужение и не мини-копия воскресного празднования

Ячейка это...

- 1) Ячейка - это о жизни
- 2) Ячейка - это место, где мы показываем собой Иисуса
- 3) Ячейка - это проявление нашего единства
- 4) Ячейка - это место для подготовки
- 5) Ячейка - это место, где вы учитесь быть пастырями
- 6) Ячейка - это место, где вы учитесь умножаться.

Сердцебиение ячеечной жизни заключается в том, чтобы быть отцом, наставником, пастырем, евангелистом, подготавливать и умножать. Цель ее в том, чтобы **взрастить и высвободить** сынов и дочерей.

Деятельность ячейки – это НЕ программа, это – люди. Лидеры часто делают ошибку: они видят, что на них давит их собственное планирование. Но планы – это мы! Это позволяет действовать Духу Святому.

Единственный путь, чтобы повлиять на какую-то местность, это насадить там достаточно церквей. Ресурс церкви в том, чтобы насаждать поместные церкви. В идеале, живое, развивающееся присутствие Божьего народа должно находиться в пределах пешей прогулки от места жительства людей.

Когда люди ходят в одиночестве или если мы "строим империю" –это замедляет процесс того, чтобы "достигнуть людей евангелием".

Базовая структура ячеечной церкви

Малые дети, молодые мужчины и отцы.

Структура, основанная на библейском образце.

Принцип Иофора (Исх.18)

Иофор был авторитетным лидером. Он протестовал против того, что делал Моисей (стих 13) , так как Моисей трудился день и ночь, пытаясь сделать все сам. Мы не можем сделать все в одиночку, чтобы выполнить Божьи планы, нужно больше, чем ОДИН человек.

- Нам нужно подготовить (экипировать) людей.
- Нам нужно выбрать способных людей.
- Нам нужно применять принцип десяти, пятидесяти, ста и тысячи.

- Эти люди понесут (разделят) бремя вместе с тобой.
- Моисей послушался Иофора и выбрал людей.
- Не важно, насколько лидер обладает дарами или призванием, жизненно важно, чтобы он работал в команде.
- Оставайся в рамках своей меры, т.е. "Метрона"
- Ячеечный лидер будет вести свое "домохозяйство", ойкос, Рим.15:1-2

1 Кор. 14:26 говорит о церкви "из дома в дом"

Многих лидеров никогда не учили назидать.

Из этого следует, что структура нарушена:

10	ячеечный лидер
50	пастор районный
100	пастор зональный
1000	пастор области
Команда старейшин над нацией (народом)	

Три группы людей перечислены в 1 Иоан.2: малые дети, молодые мужчины (юноши, отроки) и отцы:

Эти три возрастные группы относятся к духовной зрелости. Очень важно, чтобы в каждой ячейке были представлены все три возраста - для баланса.

Малые дети - это новообращенные христиане. Они получают освобождение от прежнего образа мышления через подготовку, тренировку, попечительство, отцовство. Израненные люди, нуждающиеся в восстановлении и исцелении.

Молодые мужчины (юноши, отроки) – поднимаются и высвобождаются из сынов дома. Напор и преодоление.

Отцы - это жизненный источник ячейки. Они задают тон: они воспроизводят себя.

В этой системе нет узких мест (тех, кто производит заторы и пробки) _ Бог призывает всех нас быть разными Езек. 22:30 говорит: « Искал я у них человека...»

Стадии Духовного роста:

1) Младенец (непиос)

Младенец не имеет никакого отношения к реальному возрасту – Бог судит по сердцу, а не по внешности - они будут нуждаться в защите, питании, менять им подгузники и отмывать.

2) Ребенок от года (паидион)

Они хотят реализовывать их собственные желания. Все принадлежит им! Слово Божье едва ими узнано, но они думают, что знают все. Отцы руководят ими в этом возрасте. Многие так и остаются в этом возрасте из-за недостатка экипировки и тренировки. Нации не будут изменены Детьми.

3) подросток (текнон)

Они начинают охватывать новое – вещи начинают приобретать смысл – они хотят все попробовать – этот возраст может быть опасным, но очень увлекательным.

4) взрослые сыны (хьюиос)

Высвобождение мужчин и женщин, которые знают , как устоять—они могут подготовить и других.

5) отцы - патер.

Они ведут свой народ (семью) в зрелость.

Ответственны в лидерстве, попечительстве и ценностях (этосе).

Все они должны присутствовать в ячейке - каждому поколению нужно следующее поколение.

Требования (ожидания) для них различны: многие церкви вводят людей в лидерство до того, как они готовы.

6. Ячеечная встреча

*У нас различные дары в соответствии с милостью,
дарованной нам.*

Ячеечная встреча.

Разные люди улавливают видение в разном темпе:

1) Новаторы -5%

Первооткрыватели - зачастую то, что они видят, кажется бессмысленным в этот момент и кажется, оно не будет работать.

2) Быстро принимающие 15%

Они готовы «есть мясо сырым» - они быстро хватают видение и двигаются с ним.

3) Раннее большинство 35 %

Они должны подумать – им нужно чуть больше времени на то, чтобы двигаться с видением. Нужно, чтобы видение их «победило». Но когда они его поняли, крепко взяли, то они двигаются в нем.

4) Позднее большинство 35%

Они борются против перемен - они склонны к тому, чтобы быть негативными и им тоже нужно, чтобы их «победили», то есть преодолели их сопротивление.

5) неповоротливые, ретрограды 10%

Они подкапываются под все – они не понимают и не хотят понимать перемены.

Новаторы жизненно необходимы – они являются первооткрывателями и облегчают перемены – людям может понадобиться услышать идею шесть раз в разных вариациях, прежде чем принять ее.

У нас различные дары – Римлянам 12:6-13

« Мы имеем различные дарования, согласно благодати, дарованной нам. Если чей-то дар это пророчество - пусть он пророчествует по мере веры; если кто имеет служение – пусть он служит; если это учение то пусть учит, *если это ободрение, пусть он ободряет* (увещатель ли – увещевай); *если это лидерство, то пусть руководит старательно(...)*. Любовь пусть будет искренней. Ненавидьте все, что зло, прилепляйтесь к тому, что есть добро. Будьте преданными друг другу в братской любви. Уважайте друг друга больше, чем себя. Пусть у вас никогда не будет недостатка в рвении, храните свое духовное усердие, служа Господу. Будьте радостными в надежде, терпеливыми во время испытаний, верными в молитвах. Делитесь с Божьим народом, у кого есть нужда. Упражняйтесь в гостеприимстве.

- В ячейке наши духовные дары проявляются – упражняться в гостеприимстве – это важно в любой ячейке.
- Ячеечный лидер должен тщательно готовиться: чем более непринужденной (спонтанной) кажется ячейка, тем более подготовки было вложено.
- Молитесь за каждого поименно.
- Шаг за шагом распределяйте обязанности по мере того, как ячейка развивается.
- Старайтесь избежать того, чтобы ячейка была просто встречей.

Компоненты ячеечного вечера.

1) Время на чай и кофе.

В начале встречи – то есть, когда ячейка начинается. Людям надо почувствовать расслабление и заботу в это время, особенно тем, кто пришел в первый раз.

2) приветствие (радость от их прихода)

Пусть люди расслабятся – это время, когда они, скорее всего, захотят чем-то поделиться.

3) ледокол (смешной и серьезный)

Некоторые люди могут чувствовать себя уязвимыми в это время.

Ледокол позволяет семье поиграть вместе.

Ледокол часто выявляет, что в сердце у людей. Убедитесь, что ледокол подходит к этому вечеру, возрасту людей и что он хорошо подготовлен. Но: использовать слово «ледокол» означает повредить его целям.

4) Хвала

Она должна быть динамичной и вдохновляющей – не обязательно с музыкой.

Есть много способов хвалить Господа : пророчество, языки, молитва, танец, рисование, например. Будьте сверхъестественно естественными.

5) время назидания.

Это НЕ означает изучение Библии, но это время назидания! Учитесь слушать. Пусть ваши люди отведут свои глаза от вас - знайте, где идет дискуссия- пусть люди смотрят туда. Лидер ячейки ведет (направляет), но не учит! Будьте теми, кто разъясняет и облегчает понимание, но не учителем! Будьте мягкими и полными благодати в процессе подготовки и исправления.

6) Делитесь видением.

Это необходимо, чтобы достигать внешних и умножаться. Понимание (осознание) того, что Дух Святой присутствует на этой встрече. Молитесь за тех, кто приходит постоянно или регулярно. Это готовит нас к тому, чтобы принимать потерянных. Храните (оберегайте) достоинство друг друга.

Полезные советы:

- Старайтесь не задерживать допоздна (не затягивайте)
- Выстраивайте взаимоотношения доверия
- Используйте элемент неожиданности (сюрприз!)
- Делайте жизнь ячейки радостной!

7 Умножение на каждом уровне

Подготовка стажера является главной функцией лидера ячейки

Продолжительность жизни ячейки до умножения составляет примерно двенадцать месяцев.

Что делать и чего не делать:

Избегайте терминов разделение или раздел ячейки – они имеют негативное значение

Используйте слова «рост ячейки и умножение ячейки»- позитивные

Когда вы ведете ячейку, не устанавливайте слишком раннюю дату умножения

Назначьте ее на дату примерно через 12 месяцев и готовьтесь к ней!

Когда вы умножаетесь, устройте праздничную вечеринку! Возложите руки на членов обеих ячеек и новых лидеров, которых вы высвобождаете, для того, чтобы назначить их на должность – это праздник!

Умножение ячейки - это вопрос стратегии. Его необходимо планировать заранее с районными, зональными и областными пасторами.

Важность стажера:

- Без стажера ваша ячейка не умножится.
- С первого дня приглядывайте себе стажера
- Приближайтесь (общайтесь) с пастором районным, который, впоследствии, будет общаться с пастором зональным, и со Старейшинами, с вашим предполагаемым стажером.

Базовые принципы, когда вы тренируете стажера:

- Очень важно, чтобы вы принимали его как своего сына (дочь). Это сократит время и произведет больше влияния на их жизни.
- Удостоверьтесь, что вы проводите вместе время и в молитве, и в общении.
- Они должны пройти курс лидера ячейки.
- Ячеечный лидер должен тренировать стажера практически. Курсы сами по себе не достаточны для того, чтобы их подготовить.

- По шкале, должно быть примерно 80 % ободрения и около 20 % исправления.
- Задержите стажера после проведения ячейки для того, чтобы дать ему отзыв (рекомендацию, оценить его работу).
- Постепенно давайте ему больше ответственности, такие как чай-кофе, а затем такие вещи как ледокол и т.п.
- Примерно за три месяца до умножения, позвольте ему проводить ячейку пока вы сидите сзади среди остальных членов. Наблюдайте за ними с целью дать свою оценку после ячейки.
- Наконец, прежде чем вы умножитесь, позвольте стажеру вести ячейку самостоятельно в течение одной-двух недель. Это даст стажеру возможность подправить его навыки ведения ячейки и в то же время позволит членам ячейки привыкнуть к его стилю лидерства.

Как развивать новых лидеров:

- Развивать новые курсы и новые стратегии подготовки в церкви
- Тренировать по методу «ото рта к уху» и по принципу « Я делаю - ты смотришь, ты делаешь - я смотрю. Сейчас ты идешь и делаешь сам. » Это именно то, как поступал Иисус.
- Наблюдайте и развивайте дары тех, кто в вашей ячейке – в ячейечной группе практический навык так же важен, как и духовность!
- Следите за тем, чтобы личность (характерные особенности) могли проявляться – Бог хочет взрастить вас до того уровня, когда люди увидят Бога в вас.
- Стажер будет воспроизводить того, кем они являются – характер, ошибки и так далее. Будьте к этому внимательны!
- Как глубоки их взаимоотношения с Богом? Их рост, является ли он результатом их взаимоотношений с Богом? Проявляют ли они (или выставляют напоказ) ценности Божьего Царства?
- Проявляется ли в этом воспроизводство этоса (то есть правильной системы ценностей)?

Администрирование ячеек:

- Очень важно, чтобы районный пастор был постоянно в курсе (мониторил) прогресс ячеек.
- Убедитесь, что установлен правильный механизм получения отчетов и отзывов.
- Старейшины смотрят за тем, чтобы умножение происходило на каждом уровне и это является надежным способом содействовать этому!
- Помните: каждый достигает одного!

Планирование и видение ячейечной группы:

- Помни: планируй, готовь и разрабатывай стратегию своей ячейечной группы!
- Убедись, что ты постишься и молишься, так чтобы Бог мог показывать вам, как взрастить ячейечную группу.
- Важно, чтобы вы делились своим видением, так, чтобы члены ячейки его тоже приняли (уловили). Жизненно необходимо, чтобы члены ячейки уловили видение для того, чтобы рост состоялся.

Наконец, что является важнейшей целью ячейечного лидера?

Воспроизведи самого себя!

Что влияет на умножение ячеек?

Факторы, которые НЕ ВЛИЯЮТ на рост ячейки:

- Пол лидера
- Тип личности лидера
- Духовные дары лидера

Факторы, которые ВЛИЯЮТ на умножение:

1. Время, которое посвящается лидером ячейки
2. Ходатайство лидера за членов его ячейки
3. Время, которое лидер ячейки уделяет для ее подготовки
4. Постановка целей
5. Знать дату, когда ячейка умножится
6. Тренировка
7. Как часто лидер ячейки контактирует с новыми людьми
8. Побуждать членов ячейки к тому, чтобы они приглашали друзей
9. Количество посетителей в ячейке
10. Встречи за пределами ячейки
11. Возращивать стажеров
12. Уровень пасторской опеки (заботы)

Итоговые выводы: Ключевые факторы для умножения

Основные факторы, влияющие на умножение, это: лидерство, посвящение, достижение лидером неверующих, ячеечное достижение неверующих и командная работа.

Молитва за членов ячейки и постановка целей являются главными в первое время умножения ячеечной группы.

Тренировка лидеров и встречи (общение) необходимы для постоянного умножения.

см. стр. 41 для более детального рассмотрения.

8 Роль лидерства

Везде, где есть больше, чем одно видение, есть разделение.

Мера власти (норма, образец, постановление, управление)

Греческое слово для «меры власти» это «метрон».

2 кор.10:12 мы не должны сравнивать себя самих с другими.

Когда мы движемся в какой-либо лидерской способности, мы имеем меру власти. Например, отец является главой дома и имеет меру своей власти – дом.

Матери и дети имеют меру власти внутри дома и используют ее в рамках своих обязанностей.

Церковь имеет различные меры власти.

Жизненно важно, чтобы мы учили «сынов и дочерей» работать и двигаться в мере их власти.

Люди зачастую превышают их меру власти своими языками.

Важно помнить, что мы движемся под помазанием, взятым в долг. Оно течет от старейшин, и мы ходим в подчинении им в их мере власти, данной им Богом.

В качестве стажера, мы должны подчиняться ячеечному лидеру.

В качестве ячеечного лидера, у нас есть только авторитет назначить стажера с одобрения районных, зональных и областных пасторов и старейшин.

Помните: Бог сделал вас уникальным в вашем лидерстве, дарах и способностях. Нам не нужно себя клонировать!

Какие различные меры, которыми мы обладаем в рамках своей ответственности?

1. Ячеечный стажер:

Они призваны служить лидеру ячейки, молиться и поститься и за лидера и за группу.

Помогай в подготовке к ячейке. Делай это сам в подчинении лидерам ячейечной группы!

Строй взаимоотношения, основанные на доверии.

Помни: все поднимается и падает из-за лидерства, а лидерство поднимается и падает из-за общения. Без этого нет никаких взаимоотношений!

2 Лидер ячейечной группы:

Они являются пастырями над 10-15 людьми.

Ячеечная группа - это не группа по изучению Библии; это место, где мы вместе проводим жизнь, например, выезжаем на кемпинг!

Они здесь являются одновременно и пастухами, и епископами наших душ.

См. 1 Петра 2:25

Пастух – чтобы любить и ободрять группу.

Епископ – чтобы быть охранником и попечителем наших душ через любовь и Божье исправление.

Лидер ячейки должен быть ими обоими и даже более.

Например, семья без каких-либо ограничений - это семья в хаосе.

Помни о том, чтобы соответственно готовиться! «Провал в подготовке - есть подготовка к провалу»

Лидер отвечает за развитие видения и этоса в группе: это её ДНК и вкус!

Ты являешься тем, кто облегчает понимание, а не учителем. Ты здесь поставлен, чтобы нести назидание, мотивацию и ободрение.

Ты отвечаешь за преломление хлеба вместе и любишь устраивать праздники. Устраивай такие социальные мероприятия, где группа могла бы «жить» вместе!

Ты ответствен за внесение и стратегию молитвы за города, маленькие или большие, и т.д.

Ты ответствен за то, чтобы ходить в послушании и отчетности по отношению к лидерам, поставленным над тобой. Будь активным (инициативным) в том, чтобы строить взаимоотношения с ними.

Что является главнейшим предназначением лидера?

Воспроизвести самого себя!

3. Районный пастор:

Они уже вели и умножили ячеечную группу.

У них сильный характер, и они верные и подготовлены к тому, чтобы вести лидеров – они уже прошли через огонь!

Они двигаются в сыновстве, у них в сердце Дом Божий и они живут по Его ценностям (этосе).

Они отвечают за 2-5 групп, и лидеры группы являются их главнейшей ответственностью.

Они также посещают группы и влияют на свой район церкви, например, в том, что касается стажеров и т.п.

Что является их главнейшим предназначением? Воспроизвести самого себя!

4. Зональный пастор

Они отвечают перед Старейшинами и, возможно, занимают место в команде старейшин.

Они призваны к тому, чтобы ходить в послушании перед командой старейшин.

Они питают, ободряют, готовят, тренируют и высвобождают.

Они отвечают за администрирование (то есть управление) их зоны церкви.

Они делают все в совершенстве!

Какая их главная цель? **Воспроизвести самих себя!**

9. Вопросы и ответы

Мало по-настоящему великих вещей совершились в рамках каких-либо общепринятых норм.

Вопросы и ответы

1. Для Зонального пастора – что является вашей главной функцией?

Воспроизвести себя!

Они Отцы и попечители других.

2. Если вы Пастор областной, как вы предлагаете помощь вашим ячейочным лидерам?

Взаимоотношения - это ключ.

Проводите время вместе.

Помогайте советом и ободрением.

Подготовка.

Обучение и тренировка.

3. Что стоит вне ответственности ячейочного лидера?

Утверждение кандидатуры стажера.

Глубокое специализированное консультирование.

Исправление и дисциплина.

4. Как вы справляетесь с негативными людьми в ячейке?

Разбирайтесь с корнем.

Если необходимо, обратитесь к лидеру ячейки

Предложите выход.

5. Как вы достигаете общества (города) в котором вы живете?

Через молитвенные прогулки

Достигая наедине в вашем личном круге общения

6. Что вы делаете, когда приводите нового человека в группу?

Предупредите своего лидера.

Подстройте свое ячеечное расписание.

Дайте им почувствовать настоящее гостеприимство (радость от их прихода).

7. Как вы развиваете дары ваших членов ячейки

Смотрите и слушаете.

Как Бог действует в их личных жизнях?

Характер (особенности)

Ходят ли они как сыны (дочери) дома?

8. Опишите некоторые из событий в группе.

Районные мероприятия: выходные на кемпинге, внутрицерковные события, спортивные соревнования.

Областные мероприятия: поиск сокровищ, смешные (забавные) мероприятия

Ячеечные мероприятия: вечеринки, чтобы приглашать друзей.

9. Подготовка ячейки

Каждая ячейка уникальна

Молитва

Стратегическое мышление и планирование

Подготовка ячеечных вечеров

Взаимоотношения с людьми в ячейке

10. Как система ценностей этого вида церкви изменяет жизни людей.

10. Как идеал такого рода церкви изменяет жизнь людей?

Поворачивает людей вправо - приносит целостность

Помогает выровнять пути.

Создает сыновей и дочерей.

Поднимает ценность семьи.

Все для людей.

Освобождает людей для того, что у Бога есть для них. Дает людям возможность расти и развиваться.

Как церковь мы действуем на праздничном служениях (воскресных), от дома к дому и непосредственно принимая участие в жизни города,

населенного пункта.

10 Передача руководства

Успех без преемника – это неудача

18 принципов постоянного роста и умножения.

1 Постоянная тренировка и подготовка новых лидеров. Церквям, которые не готовят и не высвобождают новое поколение лидеров, будет невозможно пройти через испытания эффективно.

2. Лидеры, сердца которых в церкви, серьезно обдумывают будущее своей общины, которую они пасут. Ведь неудача в планировании - это планирование неудачи. Этот принцип более чем правдив в том, что касается передачи руководства в поместной церкви. Любая передача власти, которая планировалась без многих размышлений и молитв, чревата опасностями и испытаниями. (Пр. 16:9, Пс. 37:23, Пр. 20:24)

3. Испытания и трудности часто создают время, когда церковь уязвима – беспокойство и непокой будоражат людей. Мотивы подвергаются сомнениям, и часто у врага есть дверь в самом сердце общины (Деян.20:28, Зах. 13:7).

4. Переходные испытания и изменения помогают нам сосредоточиться на том, что неизменно. Даже если лидеры, здание, видение и тому подобное изменяются, Бог не изменяется никогда. (Мал. 3:6).

5. Божьи изменения зачастую подтверждаются новой силой Духа Святого – Переход (движение за Богом?) приходит вместе с новым сверхъестественным движением Бога (Нав. 1:1-9).

6. Ответственность за переход должна быть возложена на плечи опытных лидеров. Старейший лидер НИКАК не сможет перейти (продвинуться) до тех пор, пока лидеры, которые стоят рядом с ним, не будут в полном единстве и будут в себе иметь уверенность, что эта перемена от Бога. Не жалейте времени на то, чтобы говорить, лично и коллективно. Им необходимо нести в себе уверенность, что именно Бог есть тот, кто главенствует и управляет этими переменами .

7. Переход и изменения успешны только тогда, когда НОВЫЕ лидеры высокоуважаемые. Возращать и высвободить сынов - это по-прежнему САМЫЙ эффективный метод перехода. Метод «нанять и гореть» (то есть ожидать от наемного профессионала рвения в работе) имеет в себе множество опасностей. Никогда не сообщайте общине планы, куда вы движетесь, пока вы не поставите новых лидеров на местах, и они не будут уважаемы народом. Если все же это происходит, часто это приводит к духу критики, и они начнут критиковать все, что делает новый человек.

8. Переход и изменения - это периоды, когда народ фокусируется на Христе, которому принадлежит церковь, Она - это Его имущество (владение, царство). Он есть тот, кто поднимает и опускает. Он тот, кто помазывает. Он ведет лидеров и заменяет их (Мф. 16:16-18). Следуйте Библейским примерам, как заменять лидеров – изучите пять главных моделей, показывающих нам, как Бог назначает последователей:

Илия и Елисей (1 царств 19:16)

Давид и Соломон (1 Пар. 28:5, 10)

Аарон и Елиазар (Числа 20:24-29)

Павел и Тимофей (Фил.2:19, Деян. 16 1-3, 17:14-15, 18:5, 20:4, 1 Кор. 4:17, 1 Тим. 1:2, 3:15)

Моисей и Иисус Навин (Исх.17:9-11 , 24:13-14, Числа 11:28, 27:16-23)

В каждом из этих примеров, лидер и его преемник имели взаимоотношения в Боге, проверенные и доказанные, на протяжении длительного периода времени (отцовство и сыновство).

Бог избрал преемника, но предшественник готовит его и ставит на лидерство. БОГ ЯВНО РУКОВОДИТ ЭТИМ ПРОЦЕССОМ. Лидер должен получить имя своего последователя от

Бога, не от советчиков, жены, членов семьи или по голосованию церкви. Такие вещи никогда не являются библейскими.

10. Будь внимателен к Божьему порядку, который Бог дал Моисею (Числа 27:18-23)

- Моисею необходимо было уменьшаться, а Иисусу - возрасти. Многим пасторам тяжело дается время выхода из позиции лидера.
- Прежде всего, ему надо было «взять Иисуса сына Навина, человека в ком есть Дух, и возложить руки на него» (Числа 27:18).
- Во-вторых, ему надо было « Поставить его прежде других лидеров» (стих 19)
- В-третьих, ему надо было « Вывести его перед собранием» (стих 19)
- Затем пришло назначение на должность или передача даров (Втор. 24:9)

Если передача помазания не происходит публично, то лидеры дают место сомнениям и шепоткам в своей общине. Неловкие, небиблейские передачи власти причиняют боль Божьему народу.

- И наконец, Моисей был должен передать свой Авторитет Лидера Иисусу – а высвободить это означает... перестать принимать решения!

11. Высвобождайте в то время, когда вы еще сильны – Моисей был на своем месте и был сильным, когда он начал передачу власти (Втор. 24:7) . Не затягивайте с тем, чтобы выпустить из рук ваше лидерство. Многие люди ждут до момента, когда церковь начнет духовно слабеть, и их собственный авторитет уже запятнан. Это слишком поздно!

12. Молодым людям нужны более пожилые люди – молодые люди, вполне возможно, не имеют той мудрости, которая необходима для лидерства. Вот почему передача власти, основанная на Сыновстве, является наиболее эффективной.

13. Лидерство – это искусство, управление - это наука, лидерство предполагает судьбу (предназначение). Управление наблюдает за путем, который надо пройти. Лидерство начинает проекты, но управление их совершает. Выбирайте соответствующий тип лидера для конкретной задачи.

14. Публичное наблюдение – новый лидер должен быть рядом в течение достаточно долгого времени до помазания, чтобы его жизнь могла быть проверена общиной (числа 27:19). Этот процесс ободряет людей доверять новому поднимающемуся лидеру и принять его видение.

15. Воздать почести – Иисус получал одобрение (почести) от своего предшественника и от лидеров общины (Числа 27:20).

16. Новый лидер должен двигаться в « проверенных принципах» - так как Иисус двигался в тех принципах, которые были утверждены его предшественником (Иисус 1:7, 13; 2 Тим. 1:3; 1 Фесс. 5:21).

17. Взаимоотношения должны быть гармоничными - передавайте власть в церкви во времена относительного единства.

18. Точный расчет времени очень важен – ждите Божьего времени. Терпение – основное качество для успеха. Сопровитвайтесь соблазну преждевременных действий и реакций.

Помните ...

Успех без преемника – неудача

Факторы, которые НЕ ВЛИЯЮТ на умножение:

Пол лидера, социальное положение, возраст, семейное положение или образование.

Личные особенности лидера: как интроверты, так и экстраверты умножают свои ячейки.

Лидерские духовные дары: те, у кого есть дары учения, пасторства, благотворительности, управления или евангелизации, в равной степени умножают свои ячейечные группы.

Факторы, которые ВЛИЯЮТ на умножение:

Время, проводимое лидером в молитве: те, кто проводит в молитве 90 и более минут ежедневно, умножают ячейки в два раза чаще, чем те, кто проводит менее 30 минут.

Ходатайственная молитва лидера за членов их ячейки – те, кто молится ежедневно, скорее умножают свои ячейки.

Лидер, который проводит время с Господом, готовясь к ячейечной встрече – проводить время с Господом, готовя самого себя к ячейке, это показало себя более важным, чем готовить расписание ячейечной жизни.

Постановка целей - лидеры, которым не удастся поставить цели, которые члены ячейки помнят, имеют лишь около 50 % вероятность умножить свою ячейку. Постановка цели увеличивает этот шанс до 75%.

Знать дату умножения ячейки – ячейечные лидеры, которые ставят специальные цели для рождения ячейки, постоянно умножают свои ячейки чаще, чем лидеры, лишенные цели.

Тренировка (обучение) – ячейечные лидеры, кто чувствует себя лучше подготовленными, умножают свои ячейки быстрее, но все же, обучение не так важно, как молитвенная жизнь лидера и постановка целей.

Как часто лидер ячейки общается с новыми людьми – лидеры, которые контактируют с 5-7 новыми людьми в месяц, имеют на 80 процентов больше шансов на умножение ячейечной группы. Если ячейечный лидер посещает только от 1 до 3 людей в месяц, то шансы падают до 60 % в месяц. Лидеры, которые посещают 8 и более людей в месяц, умножают ячейки в два раза быстрее тех, кто посещает одного или двух.

Побуждать ячейечную группу приглашать друзей – ячейечные лидеры, которые каждую неделю ободряют членов, чтобы те приглашали посетителей, удваивают свою

способность умножить их группы, в отличие от тех лидеров, которые делают это время от времени, или совсем не делают.

Количество посетителей в ячейке – есть прямая зависимость между количеством посетителей в группе и количеством раз, когда умножается группа.

Встречи за пределами церкви – те, кто имеет шесть и более встреч для общения в месяц, умножают ячейку в два раза быстрее, чем те, у кого только одна.

Поднимать стажеров – те лидеры, которые создают команду, удваивают свою способность умножать ячейку.

Уровень пасторской заботы – регулярное посещение членов ячейки лидером ячейки помогает ему сплотить группу.

Выводы: ключевые факторы для умножения

1. Основные факторы для умножения - это лидерский состав, молитвы, достижение неверующих лидером, групповое достижение неверующих и построение команды.
2. Молитва за членов команды и постановка целей являются важнейшими факторами в первое время после умножения ячейки группы.
3. Тренировка лидеров и встречи для общения являются необходимыми для постоянно продолжающегося умножения.

11. Дети в ячеечной церкви

Дети являются жизненно важной частью Царства

Некоторые принципы эффективного детского служения

Д-р Лорна Дженкинс

1. Каждый ребенок должен иметь возможность услышать об Иисусе так, как они могут понять. Они должны знать, что христианин включает в себя повиновение Иисусу и знание силы Святого Духа.
2. Каждый ребенок, который принимает Иисуса, становится учеником и частью Божьей семьи. В церкви дети должны иметь возможность встречаться и общаться с другими христианами всех возрастов.
3. Родители должны быть подготовлены к тому, чтобы дисциплинировать и возвращать своих детей. Они должны быть с ними рядом, когда дети сталкиваются с проблемами. Им нужно рассказать свою собственную историю и делиться с детьми своим хождением с Христом.
4. Если у детей неверующие родители, кто-то по соседству должен стать как родитель для детей. Такие люди должны воспитывать и постараться подружиться со всей семьей.
5. Детское служение должно быть предметом заботы всей церкви, а не только небольшой группы экспертов. Это важно и для теперешнего роста церкви и для следующего поколения. Дети должны иметь своего представителя в тех органах церкви, которые принимают решения.
6. Лидеры детей должны выбираться с такой же заботой о призвании и дарах, как и любой другой старший руководитель церкви. Обучать детей Библии должны такие люди, которые имеют помазание и умеют сделать это интересным.
7. Детям нужна систематическая модель роста, которая приводит их к зрелости. Это включает в себя молитву, чтение Библии, Божью вечерю (преломление хлеба), христианские ценности, евангелизацию, духовное образование и духовная война. Каждый ребенок должен иметь общее представление о Библии к 12 годам.
8. Церковь должна создавать возможности для детей служить рядом с взрослыми. Это означает, что независимо от того, что церковь планирует в служениях по уходу, молитвах или евангелизации, детей следует пригласить присоединиться.
9. Дети должны научиться поклоняться, чтобы они могли участвовать в праздновании жизни церкви. Они также должны узнать, как проводить семинар среди своих сверстников и их старших, по воскресеньям и в ячеечных группах. Их следует поощрять использовать свои таланты и дары во Славу Божью.

10. Дети должны учиться тому, как противостоять искушению или преследованию во имя Иисуса. Они должны уметь хорошо относиться к своим друзьям, и все же они не должны поддаваться давлению со стороны сверстников.

11. Все христиане, включая детей, должны заботиться о потерянных людях, иметь сердце сострадания к миру, как в духовных, так и в физических сферах жизни. Они должны стремиться рассказать другим детям об Иисусе.

12. Детям нужна подготовка к лидерству. У каждого ребенка есть дар и область служения, которую нужно поощрять. Они должны быть готовы служить своей церкви и их общине.

lorna's philoso (Философия Лорна)

Наше общество склонно игнорировать страдания и растерянность детей. На худшем конце шкалы находится насилие, жестокое обращение, эксплуатация и нищета.

Однако даже если их физические потребности удовлетворены, у детей нет уважения и ответственности, которые дали бы им возможность чувствовать себя частью мира. Это до сих пор относится и к христианской церкви.

Церкви изолируют детей в воспитательных и развлекательных служениях, так что они не чувствуют себя частью всего церковного сообщества.

Церковь основана на идее семьи, но семья не является полноценной без детей.

Некоторые церкви учатся вовлекать своих детей во все уровни жизни их церкви. Они могут участвовать в богослужении, они могут быть полноправными членами ячеечных групп, они могут служить вместе с взрослыми, они могут участвовать в миссиях и молитве, они могут легко говорить своим друзьям об Иисусе.

То, что они переживают в церкви, также отображается в их семьях. Родители и дети вместе учатся жить по законам Божьего царства, если родители принимают ответственность за воспитание своих собственных детей. Родители и дети служат друг другу и молятся друг за друга. Когда дети, у которых нет христианских родителей, верят в Иисуса, церковь помещает их в небольшую группу людей, где они могут прочувствовать жизнь в христианской общине (семье).

12 Примеры проведения ячейки

Наша община - это окно, через которое люди видят Иисуса

Неделя 1 – Бог говорит

Встреча гостей

Попросите какого-то члена ячейки взять на себя приготовление чая и кофе в ячейке в этот особенный вечер. Лидер ячейки тогда сможет приветствовать людей в более непринужденной атмосфере.

Веселый ледокол (IB1) Перед вашей ячеечной встречей, выберите "ледокол" из книги «Суперский ледокол» или поищите в Интернете разные идеи. Например, есть много идей на веб сайте www/littlefalls.co.za/abouthomecells.cfm

Серьезный ледокол (IB 2) Спросите ячейку

1. Кто повлиял, поощрял или помог вам выбрать свою область работы или хобби, которое у вас есть?
2. Это - желание вашего сердца? Почему? Если нет, то что это для вас?

Прославление

Ваш лидер прославления должен приготовить песни, которые направлены (или ведут нас к) на Божьи обетования.

Время назидания

Обсудите эту тему: Библия говорит нам, что без веры невозможно угодить Богу. Найдите отрывок в Библии, в котором говорится об этом.

Если Иисус и был когда-либо разочарован, то он был разочарован маловерием. Прочитайте следующие стихи из Священных Писаний:

Матфея 6:30 Матфея 8:25-26 Матфея 14:31-32 Матфея 16:8

Если Иисусу и было что-либо отвратительно, то Ему было отвратительно отсутствие веры у учеников. Прочитайте следующий отрывок:

Матфея 17:17-21

Джон Бивер говорит: Смелость происходит от веры. Вера – это ключ к получению всего в Царствии.

Прочтите Луки 17:5-6

Поощряйте свою ячейку принимать Слово Божье как истину и молиться в вере, так, чтобы они начали видеть большую картину, которую Бог имеет для сообщества, нации и мира.

Поделитесь видением. Поделитесь видением церкви.

Как ячейка, молитесь друг за друга о том, чтобы вера не потерпела неудачи в задаче, которая перед вами стоит.

«То, что лежит за нами, и то, что лежит перед нами, - это немного значит по сравнению с тем, что лежит внутри нас (сокрыто в нас, вложено в нас)»

Ральф Уолдо Эмерсон

Неделя 2 – Подружиться

Встреча гостей. Попросите какого-то члена ячейки взять на себя раздачу чая и кофе в ячейке в этот особенный вечер. Лидер ячейки может тогда сможет приветствовать людей в более непринужденной атмосфере.

Веселый ледокол (IB 1) Перед вашей ячеечной встречей, выберите ледокол из книги «Классные ледоколы» или посмотрите в Интернете разные идеи. Например, на веб сайте www.littlefalls.co.za/abouthomecells.cfm.

Серьезный ледокол. Каковы самые удивительные события, которые вы когда-либо переживали за время своего хождения во Христе? Что стало изюминкой ваших ячеечных встреч в этом году?

Прославление

Ваш лидер прославления должен приготовить песни, которые говорят о нашем общении с Богом и друг с другом, например «Привлеки меня ближе к тебе» (Дай мне стать ближе к тебе)

Время назидания

Обсудите эту тему:

Как вы думаете, что означает слово «общение»? Сколько раз общение упоминается в новом завете?

Попросите одного из группы прочитать этот стих из Священного Писания: Фил2:1-11

Греческое слово *κοινωνία* означает общение как ассоциацию, компаньона, соучастника, партнера. Реальное общение - это нечто большее, чем просто посещение ячейки или воскресного служения. Это означает переживать жизнь вместе.

Подумайте о том, что означают для вас в вашей жизни следующие вещи:

- бескорыстная любовь
- честный обмен (мнениями?)
- практическое служение друг другу
- сопереживание и поддержка
- все остальные заветы о том, как любить «друг друга» вы найдете в Новом Завете

Поделитесь видением. Как ячейка, вы - сообщество людей Божьих, призванное прикоснуться к жизни тех, кто духовно разбит, надломан. Когда мы провозглашаем видение, мы заявляем, что мы должны быть таким сообществом.

Молитесь, чтобы в вашей ячейке начали реально готовить себя и друг друга к тому, чтобы достигать других людей. Молите Бога сломить любые барьеры, которые удерживают вас от этого.

«Держитесь подальше от людей, которые пытаются умалить ваши мечты (желания, устремления). Маленькие люди всегда так делают, но действительно великие люди заставляют вас чувствовать, что вы тоже можете стать великими» Марк Твен

Неделя 3 – Сообщество, община

Встреча гостей

Попросите какого-то члена ячейки взять на себя раздачу чая и кофе в ячейке в этот особенный вечер. Лидер ячейки может тогда сможет приветствовать людей в более непринужденной атмосфере.

Веселый ледокол (IB 1)

Перед вашей ячеечной встречей, выберите ледокол из книги «Классные ледоколы» или посмотрите в Интернете разные идеи. Например, на веб сайте www/littlefalls.co.za/abouthomecells.cfm.

Серьезный ледокол (IB 2)

Попросите каждого члена ячейки ответить на этот вопрос:

Что ты делаешь, когда люди подходят к тебе в магазине или на улице и просят денег?

1. игнорируете их
2. даёте им деньги, не задавая вопросов

3. предполагаете, что вас пытаются надуть
4. делитесь с ними Евангелием и молитесь
5. ведете их пастору, потому что он лучше подготовлен к тому, чтобы с ними работать.

-Почему вы ответили так?

-Прочтите Луки 10: 25-37

Время назидания

Обсудите эту тему

«Вы можете развить здоровую, надежную общину, которая живет праведно с Богом и наслаждается результатами этого, только если вы живете в ладу друг с другом, и обращаетесь друг с другом с уважением и достоинством» (послание Иакова 3:18)

Рассмотрите этот вопрос:

- Как я могу помочь улучшить дружбу и сотрудничество в моей ячейочной группе и церкви?

Доверьтесь своей ячейке и позвольте Господу использовать вас как благословение, позвольте Ему работать через вас, чтобы назидать (вращивать) Его тело.

Поделитесь видением

Поговорите о видении церкви.

Как ячейка, молитесь друг за друга, чтобы Бог начал раскрывать дары друг друга для того, чтобы свидетельствовать в вашем населенном пункте.

Молитесь, чтобы, по мере того, как ваши люди в ячейке будут становиться честны друг с другом и принимать сильные и слабые стороны друг друга, Бог показал бы вам стратегию, как начать достигать Евангелием ваших соседей.

Молитесь, чтобы мы начали влиять на окружающий мир с властью Святого Духа.

Помните, что вы, возможно, являетесь единственным пастором для тех, с кем вы работаете и общаетесь вне вашей церкви.

«Сообщество (наша община) - это окно, через которое люди видят Иисуса»

Майкл Пуффетт

Неделя 4 – Мудрость

Встреча гостей. Попросите разных людей подавать чай, кофе и т. д., перед ледоколом.

Веселый ледокол (IB1) Перед игрой поместите разные предметы на поднос и накройте тканью. Удалите ткань перед членами ячейки. Попросите членов ячейки посмотреть на предметы в течение 30 секунд и запомнить как можно больше предметов, не разговаривая друг с другом. Накройте поднос тканью. Дайте каждому члену ячейки бумагу для записи. Попросите каждого члена ячейки перечислить как можно больше предметов. Победителем будет тот, кто правильно запишет наибольшее количество предметов.

Серьезный ледокол (IB 2) Какие черты характера или личности вы видите в жизни других христиан и очень желали бы видеть в своей собственной жизни? Почему?

Прославление. Выберите песни, фокусированные на Господе, а не на нас самих.

Время назидания. Обсудите эту тему. Библия говорит нам, что Соломон просил о мудрости. Почему, как вы думаете, он попросил этого и ничего сверх того?

По сути, качества, присущие мудрости - это качества Христа:

1. Послушание Богу
2. Правильное поведение
3. Мудрость против глупости
4. мудрость ... это способность судить и действовать в соответствии с Божьим руководством.
5. Мудрость доступна всем ... но мы должны просить о ней!

В первых четырех главах Притч Бог говорит о мудрости и понимании. Как ячеечная группа, посмотрите на четыре главы (каждый член ячейки возьмет одну главу) и ищите мудрости и понимания, например, о здоровье для тела, о направлении по правильному пути и т. д. Делайте пометки о том, как можно эти вещи применить к вашей жизни. Попросите каждого члена ячейки поделиться тем, какая строка Священного Писания произвела на них впечатление. Почему?

Поделитесь видением. Молитесь друг за друга, чтобы Бог давал нам мудрости и понимания, когда мы свидетельствуем погибающим.

«Невозможно - это слово, которое можно найти только в словаре глупцов» **Неизвестный автор**

Неделя 5 – Стены

Подготовка к ячейке.

Попросите членов ячейки принести с собой одежду в ячейку. Не говорите им, зачем. Приготовьте фруктовый пунш, чтобы подать его в начале вечера. Попросите некоторых членов ячейки подготовить пунш вместе с вами до того, как соберутся люди.

Приветствие

Приветствуйте свою ячейку и предложите им пунша, когда они входят.

Веселый ледокол (IB1)

Сломанный телефон - лидер ячейки шепчет что-то в ухе первого человека, и он шепчет вдоль цепи. Последний произносит это вслух. (Как только человек передал сообщение, он не может его повторить). Лидер ячейки сообщает ячейке, с чего он начал. (Предложение, которое надо повторить, оно специально должно быть длинным).

Например: передайте это утверждение по цепочке: «Не говорите никому, но, начиная с сегодняшнего дня, Царство Божье будет продвигаться, поскольку мы разрушим твердыни и восстановим праведность, пока мы будем ходить и молиться, и Иисус собирается для этого использовать вас!»

Серьезный ледокол (IV 2)

Что имел в виду Иисус, когда Он учил нас молиться « Да придет Царство Твое»? Обсудите, как важно нам как христианам молиться о том, чтобы мы могли быть частью Царства Божьего в (нашем населенном пункте, например Мейдстоуне) и в нациях.

Прославление

Ваш руководитель поклонения должен подготовить песни, которые подчеркивают силу нашей миссии для окружающего нас населенного пункта (например, "Может ли Нация быть изменена в один день", "Отец Творения" и т. д.).

Время назидания

1. Возьмите свою ячейку на 30-40-минутную молитвенную прогулку.
2. Разделите ее на пары.
3. Решите, кто какой маршрут возьмет (лидер ячейки должен подготовить это перед ячейкой)
4. Поделитесь некоторыми молитвенными темами и попросите членов ячейки молиться об этих темах, когда они будут ходить:
 - чтобы Царство Божие пришло к людям, которые живут вокруг вас
 - чтобы люди жаждали праведности
 - о Церквях и руководителях церквей в этом районе
 - чтобы уровень Святого Духа поднялся в этом районе
 - чтобы Церковь восстала из сна (пробудилась)
 - о спасении соседей и конкретных людей
5. После молитвенной прогулки необходимо отвести время для того, чтобы отчитаться (поделиться впечатлениями) о ней.

Поделитесь видением

Поделитесь видением церкви

Продолжайте молиться за свой район в течение предстоящей недели и дайте время, чтобы услышать, как Бог ответил на молитву (для "обратной связи") на следующей неделе.

«Не судите о дне по жатве, которую вы пожинаете, но судите по семенам, которые вы сажаете» Роберт Луис Стивенсон

